

Утверждено
приказом заведующего Детским садом № 72
№ 48 от 04.04.22

План мероприятий
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи Детского сада № 72, мотивированной к освоению педагогической профессии
с 01.09.22 по 31.08.25

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов в УО	Ответственные	
1. Организация рабочего времени					
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени					
1.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			Заведующий	
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами педагогов-наставников (первые три года)	До 01.09 ежегодно	До 01.10 ежегодно		
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых специалистов в профессию и адаптации в Детском саду	Постоянно	До 01.10 ежегодно		
1.3.	Повышение профессионального мастерства	Постоянно	До 01.05 ежегодно		Старший воспитатель
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	Постоянно	До 01.05 ежегодно		
1.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления РП	До 30.09 ежегодно	До 01.10 ежегодно		
2. Организация оплаты труда, предоставление мер социальной поддержки					
Цель: привлечение молодых педагогов в Детском саду.					
2.	Предусматривать в системах мер оплаты труда, по мимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые два года их работы, не допуская снижение установленного уровня материального обеспечения по истечении			Заведующий	

	трехлетнего периода, в том числе:			
2.1.	Внесение в Коллективный договор и Положение об оплате труда Детского сада, норм предусматривающих доплаты к заработной плате молодых педагогических работников в течении первых двух лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	До 01.09 ежегодно	До 01.10 ежегодно	Заведующий
2.2.	Информирование молодых педагогов о возможности получения выплат для приобретения на первичном рынке жилого помещения в многоквартирном доме, расположенном на территории Каменск- Уральского ГО	Не позднее 10 лет после окончания ВУЗа		
2.3.	Сопровождение в подготовке и организации сбора документов, необходимых для получения молодыми специалистами единовременного пособия на обзаведение хозяйством.	До 15.10 ежегодно		
3. Повышение профессионального уровня				
Цель: оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических навыков и планомерное повышение их профессионального уровня.				
3.1.	Обучение молодых педагогов на курсах повышения квалификации	постоянно	До 31.12 ежегодно	Старший воспитатель
3.2.	Организация, сопровождение в участии молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	До 15.12 ежегодно	До 30.06 ежегодно	
4. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодого педагога, не имеющего квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)				
4.1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов, разработка на его основе плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	Постоянно		Старший воспитатель
4.2.	Проведение работы по разъяснению нормативно- правовых и организационно-технических вопросов аттестации. Создание условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне учреждения, муниципальном уровне.	Постоянно		
5. Выявление и поддержка молодежи к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических				

профессий, привлечение молодых педагогов к работе в Каменск- Уральском ГО.			
5.1.	Заключение трехстороннего целевого договора о целевом обучении	Постоянно	Заведующий